



S E C T E U R S

FICHES ENTREPRISES

Les éditeurs de logiciels

APSYLIS

10 recrutements cadres en 2009

Fondé en 2001, cet éditeur et intégrateur d'ERP ("Enterprise Resource Planning") propose son offre uniquement aux sociétés de services et de conseil. Son progiciel de gestion intégré, ASA (Apsylis Services Automation) couvre plusieurs fonctionnalités. **Il permet aux entreprises de piloter leurs activités (comme la gestion de projets, les frais, les achats, les facturations, le reporting, etc.).** Apsylis emploie 32 personnes, réparties entre Lyon, où se trouvent son siège social et le département de recherche et de développement, et Paris, où se situent l'équipe commerciale et celle de consulting. Aujourd'hui, Apsylis revendique 150 clients, plus de 15 000 utilisateurs et affiche un CA 2008 de 3 millions d'euros. "Notre objectif est de doubler notre chiffre d'affaires dans les deux ans à venir", explique Éric Angelier, cofondateur et président d'Apsylis.

CA 2008 : 3 millions d'euros.

Effectif France : 32 salariés, dont 90 % de cadres.

QUI EST RECRUTÉ ?

3 consultants chefs de projet, 3 ingénieurs java, 2 techniciens en informatique, 2 ingénieurs d'affaires.

AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?

50 % de cadres expérimentés, 50 % de très expérimentés.

AVEC QUELLE FORMATION ?

■ 70 % des cadres sont issus de formations bac + 4/5 (université, école d'ingénieurs et/ou de commerce),
30 % de bac + 2/3 (IUT, université).

COMMENT Y ENTRER ?

■ 4 semaines de délai pour un recrutement en moyenne.
■ 3 entretiens : 1 avec un cabinet de recrutement, 1 avec le n+1 et 1 avec le président.

CONTACT : www.apsylis.com

AZUR TECHNOLOGY

10 recrutements cadres en 2009

C'est l'un des acteurs les plus en forme du moment. Azur Technology, éditeur et intégrateur de solutions de gestion de documents et de flux numériques, a réalisé en 2008 un chiffre d'affaires de 4,2 millions d'euros, soit une progression de 20 % sur un an. Une performance que l'entreprise de 30 salariés compte rééditer dès cette année. **Spécialisée dans la numérisation des documents et la dématérialisation des procédures de traitement**, cette filiale du groupe suisse TI Informatique propose une offre complète à destination des entreprises, de la gestion électronique des documents au "business process management" en passant par la lecture automatique de documents. À l'heure où les sociétés cherchent les économies à tout prix, cette solution zéro papier séduit de plus en plus de clients. La preuve ? Azur Technology a conclu 26 contrats en 2008.

CA 2008 : 4,2 millions d'euros.

Effectif France : 30 salariés, dont 73 % de cadres.

QUI EST RECRUTÉ ?

4 consultants pour l'équipe services, 3 directeurs de projets et chefs de projets, 1 cadre pour le support "hot line", 1 cadre marketing, 1 commercial.

AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?

40 % de jeunes diplômés, 60 % d'expérimentés.

AVEC QUELLE FORMATION ?

■ 60 % des cadres sont issus d'écoles d'ingénieurs,
40 % d'un bac + 2 (BTS/DUT).

COMMENT Y ENTRER ?

■ 6 semaines de délai en moyenne pour un recrutement.
■ 3 entretiens : 1 avec le responsable de l'activité, 1 avec le DRH et 1 avec l'un des associés de la société.

CONTACT : www.azurtechnology.com

CEGID

100 recrutements cadres en 2009

Avec 2 000 collaborateurs mais 350 000 utilisateurs, Cegid est le premier éditeur français de solutions de gestion. **Un éditeur généraliste qui propose à la fois des applications métier (industrie, négoce, etc.) et fonctionnelles (gestion des ressources humaines, fiscalité, etc.).** En 2008, le groupe de Jean-Michel Aulas, par ailleurs président du club de football l'Olympique lyonnais, a vu son chiffre d'affaires croître de 3,1 %, à 248 millions d'euros. Présent dans plus de soixante pays et implanté à New York, à Barcelone, ou encore à Tokyo, Cegid compte "mettre encore davantage l'accent sur l'international", selon son directeur des ressources humaines, Pascal Guillemain. Cette année, l'éditeur compte recruter une centaine de cadres,

principalement (70 %) des profils expérimentés.

CA 2008 : 248 millions d'euros.

Effectif France : 2 000 collaborateurs, dont 70 % de cadres.

QUI EST RECRUTÉ ?

40 % de commerciaux, 20 % de consultants, 20 % de cadres spécialistes du support clients, 10 % de cadres en recherche et développement et 10 % d'autres métiers.

AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?

30 % de jeunes diplômés, 70 % d'expérimentés.

AVEC QUELLE FORMATION ?

■ De bac + 2 à bac + 5, selon le poste.

COMMENT Y ENTRER ?

■ 8 semaines de délai en moyenne pour un recrutement.
■ 2 entretiens : 1 avec la direction des ressources humaines, 1 avec un manager.

CONTACT : www.cegid.com/cegidpeople



FICHES ENTREPRISES

Les éditeurs de logiciels

CODA

Un challenger dans le logiciel de gestion

- **ACTIVITÉ :** éditeur de progiciels applicatifs de gestion comptable et financière.
- **SALARIÉS :** 45 en France dont 95 % de cadres, 2 000 dans le monde.
- **CA 2008 :** 12 millions d'euros en France, 400 millions dans le monde.
- **RECRUTEMENTS CADRES 2009 :** 4

Installé en France depuis une quinzaine d'années, cet éditeur britannique (racheté en 2008 par le spécialiste néerlandais des progiciels de gestion Unit 4 Agresso) affiche une croissance de 10 à 20% par an dans l'Hexagone. Pour 2009, il espère +3 ou +4%, malgré la récession. Acteur secondaire, face à l'américain Oracle et l'allemand SAP, sur le marché de l'ERP ("Enterprise Resource Planning"), Coda dispose d'une part de marché de l'ordre de 5 à 6% en France. Présent chez BNP Paribas, Vivendi ou Veolia, Coda mise sur le besoin des entreprises d'améliorer leurs outils de gestion en temps de crise. **Il vise les 3 000 sociétés de 500 salariés minimum et réalisant plus de 80 millions de chiffre d'affaires.** "Lorsque l'activité ralentit, accéder en permanence à un tableau de bord recensant les paramètres de votre activité est primordial, explique Pierre-Alain Lecointe, DG de Coda France. En améliorant les outils analytiques nécessaires à ce pilotage par gros temps, notre progiciel peut être rentabilisé en un an." Coda recherche quatre consultants avant-vente. Leur mission : conseiller les clients sur l'installation du système. Issus d'écoles de commerce, forts d'une expérience de contrôle de gestion dans une SSII, ils passeront deux entretiens de recrutement : le premier avec leur supérieur hiérarchique direct, le second avec un consultant-manager.

■ **CONTACT :** www.coda-financials.fr/about/employment

Exalead

15 recrutements cadres en 2009

C'est l'un des rares moteurs de recherche non américain. Montée par d'anciens d'Altavista, cette start-up française est spécialisée dans le développement de solutions de recherche clés en main pour les entreprises, pour indexer leurs contenus ou ceux du web. Présente aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Allemagne, en Italie, en Espagne et au Benelux, Exalead réalise **la quasi-totalité de son activité dans la vente de logiciels.** Baptisée Cloud View, sa solution globale, implémentée en outil de recherche dans d'autres logiciels ou dans des bases intranet, indexe déjà 8 milliards de pages (de 25 à 30 milliards pour Google) sur le moteur exalead.fr. "Google fait 99% de grand public et 1% de professionnels, nous c'est l'inverse", explique son directeur général Guillaume Mainbourg.

CA 2008 : 15,5 millions d'euros.

Effectif France : 100, dont 90 % de cadres.

QUI EST RECRUTÉ ?

5 commerciaux, 5 ingénieurs support produit et avant-vente, 5 opérateurs de télémarketing.

AVEC QUELLE EXPÉRIENCE ?

50 % de première expérience et 50 % d'expérimentés.

AVEC QUELLE FORMATION ?

■ 100 % sont issus d'écoles d'ingénieurs de niveau A (bac +5) pour les ingénieurs, formation indifférente pour les commerciaux et opérateurs de télémarketing.

COMMENT Y ENTRER ?

■ 3 semaines de délai pour un recrutement.
■ 3 ou 4 entretiens : 1 avec la DRH et 3 avec des opérationnels.

■ **CONTACT :** <http://fr.exalead.com/software/company/careers>