





Ainsi, le cuisiniste Aviva dont le siège est à Villeurbanne souhaite-t-il ouvrir une quarantaine de nouveaux points de vente dans les cinq ans et se mot d'ores et déjà en quête de conseillers commerciaux, responsables de magasins et responsables de secteurs. La vente en ligne reste aussi dynamique à l'image de pneus-online.fr, qui recherche plusieurs commerciaux. Quant à la grande distribution, elle est également assoiffée de sang neuf.

### Tourisme, service et santé

Autre secteur porteur : les services, spécialement l'informatique. L'éditeur Apsylis recherche ainsi une dizaine de personnes ; Azur technology annonce, lui, une quinzaine de recrutements et Sogelink en promet entre cinq et sept.

Faut-il y voir la conséquence des pandémies annoncées, toujours est-il que la santé reste un secteur en forme. Genzyme qui s'apprête à ouvrir à Lyon son pôle de référence dans la production d'anticorps pour les transplantation d'organes et de moelle osseuse, recherche notamment des spécialistes pour son laboratoire. Tout comme le laboratoire Merck Serono, acteur de référence des médicaments de prescription innovants, qui recrute des médecins, des chefs de produit et des attachés hospitaliers. Nombre de biotech sont également preneuses de compétences, souvent pointues. La Mutuelle Existence propose quant à elle des postes de commerciaux. Enfin, comme chaque année à pareille époque, l'hôtellerie et le tourisme sont deux des secteurs les plus porteurs en Rhône-Alpes.

Autant de pistes pour rebondir ou décrocher un premier job, notamment pour les jeunes durement éprouvés par la crise. « Il faut qu'ils acceptent des postes un peu sous-évalués, conseille Gaël Pinault. Un emploi est toujours formateur et surtout, cela permet de se faire connaître et parfois de progresser rapidement ». Et en ces temps de crise plus que jamais, il s'agit de peaufiner sa présentation pour faire la différence sur un marché où l'offre demeure supérieure à la demande. « La lettre de motivation reste l'élément véritablement différenciant. Elle ne doit pas être longue, mais parfaitement adaptée au poste », conclut le recruteur. »